



# PLAN DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD SALUD OCUPACIONAL, MEDIO AMBIENTE Y ENTRENAMIENTO 2024



# PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 2 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

## 1. Propósito:

El propósito del plan de capacitación y entrenamiento, es elevar el nivel de competencias de todos los colaboradores de ALCOMEX CAJAMARCA EIRL en temas de salud y seguridad, medio ambiente, aspectos técnicos y liderazgo, inclusión, habilidades blandas y otros; con la finalidad de asegurar una fuerza laboral idónea para el funcionamiento seguro y eficiente de nuestros procesos administrativos y operativos. El presente plan contempla los diferentes programas a desarrollarse en el presente año y para su elaboración se utilizó como referencia el Plan de Desarrollo del año pasado, como los resultados de la evaluación de desempeño que se realiza en octubre y noviembre del año pasado.

## 2. Diseño del plan de capacitación y entrenamiento:

La capacitación, es un proceso educacional de carácter estratégico aplicado de manera organizada y sistémica, mediante el cual el personal adquiere o desarrolla conocimientos y habilidades específicas relativas al trabajo, y modifica sus actitudes frente a aspectos de la organización, el puesto o el ambiente laboral. Como componente del proceso administrativo u operacional.

## 3. Identificación de necesidades:

Para cumplir este propósito desarrollamos un diagnóstico de necesidades actuales y futuras con la evaluación de desempeño. De la manera virtual o presencial, Las necesidades de capacitación y entrenamiento se identifican considerando los siguientes aspectos:

### 3.1. Seguridad Salud Ocupacional:

- ✓ La legislación nacional en salud y seguridad.
- ✓ Estándares del cliente Minera Yanacocha.
- ✓ Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ DS 005-2012 TR, Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ DS 024-2016 EM, Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería y sus modificatorias.



## PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 3 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

- ✓ DL 1499 medidas para garantizar y fiscalizar la protección de los derechos socio laborales de los trabajadores en el marco de la emergencia sanitaria por el Covid – 19.
- ✓ RM 375-2008 TR, Norma Básica de Ergonomía y de Procedimiento de Evaluación de

### Riesgo Disergonómico.

- Accidentabilidad y factores esenciales de los SPE, en cuyo caso se ingresan las acciones correctivas de la investigación al sistema Cliente M. Yanacocha (ENABLON) con responsable y plazo de ejecución.
  - ✓ IPERC y características del puesto de trabajo.
  - ✓ Gestión de riesgos de fatalidad y eliminación de trabajos con energía viva.
  - ✓ Higiene industrial.
  - ✓ Emergencias en el lugar de trabajo.
  - ✓ Resultados de inspecciones y auditorías, internas o externas, así como las supervisiones y fiscalizaciones efectuadas por organismos de control público.
  - ✓ Lecciones aprendidas y resultados de observaciones de tareas.
  - ✓ Necesidades identificadas por el Comité de SST del cliente Minera Yanacocha
  - ✓ Manera Virtual o Presencial

### 3.2. Técnico:

- ✓ Las desviaciones al plan de capacitación del año anterior.
- ✓ Las necesidades administrativas u operacionales.
- ✓ Los nuevos procesos, tecnología y equipos.
- ✓ Los futuros cambios en la estrategia y estructura organizacional.
- ✓ Las decisiones de producción de mediano y largo plazo, que puedan requerir de una planificación de formación para un lograr personal formado en un plazo determinado.
- ✓ Las prioridades y costos asociados.
- ✓ Manera Virtual o Presencial

### 3.3. Medio ambiente:

- ✓ DS 040-2014-EM, Reglamento de Protección y Gestión Ambiental en Minería.
- ✓ Gestión del Cambio, Verificación de Permisos (VPO) y Plan de manejo ambiental y Social de Cliente Minera Yanacocha (PMAS).
- ✓ Estándares técnicos ambientales corporativos Cliente Minera Yanacocha
- ✓ Manual del Sistema de Gestión Ambiental de cliente Minera Yanacocha.



## PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 4 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

- ✓ Estándares del Sistema Integrado de Gestión
- ✓ Compromisos de educación ambiental asumidos en los IGAs.

### 3.4. Liderazgo, inclusión, habilidades blandas y otros.

- ✓ Ley 28983, Ley de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- ✓ RM 172-2018, Marca de certificación “Empresa Segura”.
- ✓ Ley 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.
- ✓ Intereses específicos que tiene el personal a nivel de necesidades personales y familiares, tales como: (a) asegurar que no hayan símbolos de exclusión en las presentaciones y guías de facilitación del instructor y participantes, (b) sesiones en horarios de la tarde para los cursos obligatorios, con la finalidad de facilitar la participación de empleados con hijos en edad escolar, (c) cursos en la modalidad virtual asíncrona para que lleguen a todos los empleados, (d) impartir temas de capacitación en acoso virtual, violencia de género (entre ellos la violencia familiar), corresponsabilidad en el hogar y hostigamiento sexual acoso aprovechando espacios de tiempo en la capacitación anual en seguridad e (e) incorporar lenguaje inclusivo en el dictado del curso que genere pertenencia y empodere a todos los miembros.

### 4. Programas de capacitación y entrenamiento:

Los programas de capacitación y entrenamiento son procesos estructurados, organizados y aplicados de manera sistemática para llevar el plan; por medio del cual se suministra información para desarrollar competencias en función a objetivos definidos. Los programas de capacitación y entrenamiento se diseñan de manera individual o grupal y se elaboran de manera anual.

#### 4.1. Diseño de los programas:

Los lineamientos para elaborar los diseños de los programas de capacitación y entrenamiento lo especifican Cliente Minera Yanacocha. Los programas de capacitación en seguridad tienen cómo mínimo:



## PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 5 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

- ✓ Diseño instruccional.
- ✓ Presentación.
- ✓ Guía del facilitador.
- ✓ Guía del participante.
- ✓ Materiales didácticos.
- ✓ Métodos de enseñanza.
- ✓ Herramientas para medir la efectividad de la formación y evaluar las competencias.
- ✓ Certificado de participación
- ✓ Manera Virtual o Presencial.

Estos requisitos aplican en su totalidad a las capacitaciones de seguridad exigidas de acuerdo a Ley y son revisados para asegurar que los contenidos sean adecuados a la organización y cumplan como mínimo lo especificado en los estándares.

#### **4.2. Programas de capacitación en salud y seguridad y medio ambiente:**

- **Inducción y orientación básica (Inducción General 8 horas).**

Actividad de cumplimiento obligatorio para todo trabajador nuevo, que consiste en transmitir conocimientos con anterioridad a la asignación del puesto de trabajo. El objetivo principal es brindar al trabajador información general sobre Cliente Minera Yanacocha, la política y sistemas de gestión en salud y seguridad, medio ambiente, responsabilidad social, acoso, ética e inclusión y diversidad. Esta actividad será desarrollada de manera virtual o presencial. Teniendo en consideración presentación actual vigente, anexo4, Plan de lección.

- **Estándares FRM vehículos conducción y Salud higiene industrial gestión de Fatiga**

Actividad de cumplimiento obligatorio para todo trabajador nuevo, que consiste en transmitir conocimientos con anterioridad a la asignación del puesto de trabajo. El objetivo principal es brindar al trabajador sobre los estándares y Riesgos de Fatalidad de Newmont como también de Yanacocha. Esta actividad será desarrollada de manera virtual o Presencial. Teniendo en consideración presentación actual vigente, Plan de lección.



## PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 6 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

- **Capacitación en el área de trabajo (Inducción temporal 4 horas).**

Actividad de cumplimiento obligatorio para todo trabajador nuevo o transferido, que consiste en transmitir conocimientos teóricos y prácticos con anterioridad a la asignación del puesto de trabajo. El objetivo principal es capacitar al trabajador sobre las funciones que desempeñará, las características del área de trabajo y como se gestionan los peligros y riesgos específicos asociados a las tareas; con la finalidad de favorecer su integración rápida y efectiva. Esta actividad será desarrollada de manera virtual y/o presencial por el supervisor inmediato. Los diversos casos especificados en la legislación nacional. Teniendo en consideración presentación actual vigente, anexo4, Plan de lección.

- **Capacitación anual en seguridad.**

Actividad de cumplimiento obligatorio para todo trabajador que no sea personal nuevo, que consiste en transmitir conocimientos durante su permanencia en la actividad minera. El objetivo principal es capacitar al trabajador para mejorar las competencias en seguridad necesarias para la ejecución de las actividades de acuerdo al puesto de trabajo e IPERC. Esta actividad comprende:

- ✓ Actividades de capacitación, desarrolladas por empresas autorizadas por Cliente Minera Yanacocha.
- ✓ Reuniones mensuales de seguridad, medio ambiente y responsabilidad social y una parada de seguridad por trimestre, desarrolladas por el supervisor inmediato. Se Desarrollo primer viernes de cada mes, denominada Encuentro con Gerencia.
- ✓ Los programas de capacitación anual en seguridad se detallan en los anexos C y anexo D.

- **Capacitación básica para línea de supervisión.**

Actividad de cumplimiento obligatorio para la línea de supervisión, que consiste en transmitir conocimientos necesarios para que los supervisores desempeñen sus funciones y responsabilidades de acuerdo a los estándares del cliente Minera Yanacocha. Esta capacitación comprende:

- ✓ Sistema de Gestión de Salud y Seguridad.
- ✓ Sistema de Gestión Ambiental.
- ✓ Respuesta a Emergencias.



## PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 7 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

- ✓ Sistema de Higiene Industrial y EPP.
- ✓ Observación de Tareas.

Esta actividad será desarrollada de manera virtual y por una empresa que reúna las condiciones y experiencia en Capacitaciones en temas de Seguridad Salud ocupacional.

- **Capacitación en gestión de riesgos de fatalidad.**

Actividad de cumplimiento obligatorio para todos los trabajadores, diseñado para proporcionar una descripción completa de los requisitos para la gestión de riesgos de fatalidad (supervisores) o los fundamentos (Administrativos). Esta actividad será desarrollada de manera virtual o presencial por el cliente Minera Yanacocha área de Prevención de Perdidas, una vez de forma mensual.

- **Capacitación en aplicativo y portal de gestión de riesgos de fatalidad.**

Actividad de cumplimiento obligatorio para la línea de supervisión, que consiste en otorgar accesos al Forwood, descargar el aplicativo y como hacer una VCC (Verificación de control crítico). Esta actividad será desarrollada de manera virtual o presencial por el cliente Minera Yanacocha área de Prevención de Perdidas, una vez de forma mensual.

- **Capacitación en eliminación de trabajos con energía viva.**

Actividad de cumplimiento obligatorio para todos los trabajadores, diseñado para proporcionar una descripción completa de los requisitos para la eliminación de trabajos con energía viva (supervisores) o los fundamentos (Administrativo). Esta actividad será desarrollada de manera virtual o presencial por el cliente Minera Yanacocha área de Prevención de Perdidas.

- **Capacitación en herramientas de Gestión de Riesgos de Fatalidad.**

Actividad de cumplimiento obligatorio para todos los Instructores, diseñado para proporcionar una descripción completa de las principales herramientas de campo que permite identificar los peligros, evaluar los riesgos y aplicar controles de tareas asociadas a riesgos de fatalidad. Esta actividad será desarrollada de manera virtual o presencial por el cliente Minera Yanacocha área de Prevención de Perdidas, una vez de forma mensual.



- **Entrenamiento brigadas de emergencia.**

Actividad de cumplimiento obligatorio para todos los miembros de las brigadas de emergencia, diseñado para proporcionar los conocimientos y habilidad necesaria para atender la primera respuesta a emergencia. Esta actividad será desarrollada de manera bimensual, presencial, cliente Minera Yanacocha.

- **Capacitación para representantes del Comité SST.**

Actividad de cumplimiento obligatorio para todos los representantes de los trabajadores del Comité SST, que tiene como objetivo principal transmitir conocimientos en el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional. Esta actividad será desarrollada de manera virtual. (No aplica, empresa tiene 8 colaboradores)

- **Capacitación para la gestión ambiental.**

Actividad de cumplimiento obligatorio para personal operativo, que tiene como objetivo principal asegurar la interiorización de la política ambiental y el cumplimiento de las obligaciones ambientales. El programa de capacitación para la gestión ambiental se detalla en los anexos A

- **Autorización para conductores,** Actividad de cumplimiento obligatorio para todo trabajador que requiera conducir un vehículo, operar un equipo, que tiene como objetivo validar las competencias. Esta actividad comprende:

- ✓ Revisión de requisitos, como: licencia de conducir, experiencia previa, entre otros.
- ✓ Curso teórico virtual.
- ✓ Evaluación práctica presencial

ALCOMEX - DA 25 Procedimiento Evaluaciones practicas

- **Autorización para conducir/operar dentro de mina (Tajo/UG)**

Actividad de cumplimiento obligatorio para todo trabajador que requiera conducir un vehículo dentro de mina (Tajo/UG), que tiene como objetivo validar las competencias de los conductores dentro de mina. Esta actividad comprende:

- ✓ Revisión de requisitos, como: licencia de conducir, autorización para conducir, entre otros.



- ✓ Evaluación teórica.
- ✓ Evaluación práctica presencial
- ✓ Checklist Evaluaciones practicas

#### **4.3. Programas de entrenamiento técnico:**

- **Entrenamiento para desarrollar/mejorar competencias técnicas.**

Actividades orientadas a desarrollar cualquier habilidad, conocimiento o aptitud que se relacionen con competencias técnicas y específicas para el puesto de trabajo. Sus objetivos se dirigen al mediano plazo, son profundos y mediatos. Esta actividad será desarrollada por los fabricantes, representantes de marca, expertos o instructores de la organización. Los programas de entrenamiento técnico se detallan en el anexo D. La modalidad para la parte teórica se desarrollará de manera virtual y la práctica presencial.

#### **4.4. Programas de entrenamiento en liderazgo, habilidades blandas e inclusión.**

- **Liderazgo.**

Actividades orientadas a mejorar/desarrollar el liderazgo de los trabajadores con empleados a cargo. Esta actividad será desarrollada de manera virtual y por empresa especializadas y/o consultores externos.

- **Diversidad e Inclusión:**

Actividad orientada a gerentes, que tiene como propósito contribuir a una visión más amplia de estos conceptos, conocer la estrategia e importancia para cliente Minera Yanacocha, las barreras y acciones para contribuir a la formación de un ambiente inclusivo donde todos puedan contribuir y desarrollarse. Esta actividad es será desarrollada de manera virtual o presencial por el cliente Minera Yanacocha.

- **Curso virtual de Hostigamiento Sexual:**

Actividad orientada a gerentes que tiene como propósito objetivo dar a conocer las manifestaciones del hostigamiento sexual laboral y cómo actuar para prevenirlo, detenerlo y reportarlo. Esta actividad es será desarrollada de manera virtual o presencial por el cliente Minera Yanacocha.

- **Charlas de corresponsabilidad en el hogar, hostigamiento sexual y acoso virtual y violencia de género (entre ellos la violencia familiar):**



Actividades orientadas a prevenir, atender y promover espacios libres de violencia e igualdad de oportunidades (al interior y exterior de la organización) para todos los trabajadores. Esta actividad será desarrollada de manera virtual y/o por consultores externos compartiendo espacios con la capacitación anual en seguridad. cliente Minera Yanacocha.

4.5. Otros cursos específicos identificados de acuerdo a necesidades y cambios, serán evaluados antes de su implementación. (Plan de Capacitación anual ALCOMEX)

## **5. Objetivos, indicadores y competencias asociadas:**

Un análisis exhaustivo sobre cada uno de los aspectos mencionados en el numeral 2, permite elaborar los objetivos generales del plan, indicadores de resultado y competencias asociadas a cada programa de capacitación y entrenamiento.

### **5.1. Objetivos:**

- Conocer y cumplir la legislación nacional y estándares de Cliente Minera Yanacocha.
- Desarrollar/mejorar el nivel de competencias en salud y seguridad y medio ambiente.
- Desarrollar/mejorar el nivel de competencias técnicas para el puesto de trabajo.
- Desarrollar/mejorar el nivel de competencias blandas, liderazgo, inclusión y otros.
- Mejorar el desempeño y la capacidad para resolver problemas del negocio.

### **5.2. Indicadores de resultado:**

#### **Métodos de enseñanza.**

La enseñanza virtual, una cuestión de didáctica:

La planificación y organización del contenido y desarrollo de un curso virtual como una adecuada implementación de los cursos virtuales son procesos esenciales para que el curso en línea promueva el compromiso del participante con su aprendizaje y finalice el curso.



Para lograr este objetivo, de primero será necesario que definas la didáctica que implementarás en tu curso. La didáctica es una disciplina que se ocupa de las técnicas y métodos de enseñanza para que esta sea efectiva y que sirve de apoyo a los instructores para seleccionar y desarrollar contenidos.

Esto permite además hacer un análisis previo del contexto de los participantes en general (Empresa, Cargos, actividades a realizar). En otras palabras, la didáctica nos ayuda a que los conocimientos alcanzados por los participantes se interioricen y puedan ser aplicados en su vida diaria.

Una didáctica basada en estrategias:

En un entorno virtual y/o presencial de aprendizaje, los componentes que interactúan en el acto didáctico son: el instructor, el participante, el contenido o materia y el contexto del aprendizaje.

Todos estos elementos, en conjunto, conforman las estrategias didácticas que se componen en dos grandes grupos.

Las estrategias de aprendizaje que consisten en un procedimiento o conjunto de pasos o habilidades que un estudiante adquiere y emplea de forma intencional como instrumento flexible para aprender significativamente y solucionar problemas en su lugar de trabajo.

No obstante, las que nos interesan con especial atención son las estrategias de enseñanza, que son todas aquellas ayudas planteadas por el Instructor, que se proporcionan al participante para facilitar un procesamiento más profundo de la información.

Pero entonces puedes preguntarte: ¿qué estrategias de enseñanza aplicar en un curso virtual?

Ser un Instructor virtual requiere ser un “especialista en la materia de estudio”, pero también ser “especialista en la aplicación del contenido”. A continuación, encontrarás las estrategias didácticas que aplicamos como ALCOMEX.

### **Estrategias centradas en la individualización de la enseñanza:**

Se refiere a la utilización de técnicas que se adaptan a las necesidades e intereses del participante. Las herramientas que brinda el entorno permiten que se eleve la autonomía, el control del ritmo de enseñanza y las secuencias que marcan el aprendizaje del participante.

Estrategias para la enseñanza en grupo, centradas en la presentación de información y la colaboración:



## **PLAN DE CAPACITACION**

**Marzo 2024**  
**Página 12 de 21**  
**Revisión: 05**  
**Documento PLAN- 01**

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

Parte de la construcción de conocimiento grupal a partir de información suministrada. Intervienen dos roles: el del expositor que puede ser el Instructor, un experto o un participante y; el grupo receptor de la información.

Este último tendrá la responsabilidad de realizar actividades en forma individual que después compartirá al grupo en forma de resultados.

### **Estrategias centradas en el trabajo colaborativo:**

Se basa en la construcción de conocimiento en forma grupal empleando estructuras de comunicación de colaboración. Los resultados serán siempre compartidos por el grupo, donde es fundamental la participación activa de todos los miembros de forma cooperativa y abierta hacia el intercambio de ideas del grupo.

El Instructor brindará las normas, estructura de la actividad y realizará el seguimiento y la valoración plasmado en el puntaje obtenido por el participante.

¿Cómo realizaran el seguimiento a la asistencia y evaluación?

Los Cursos de ALCOMEX, incluyen recursos didácticos de gran utilidad para el seguimiento de las asignaturas, incluye

- ✓ Evaluación de aprendizaje del participante (s) cuestionarios vie Google
- ✓ Encuestas de Evaluación de Instructor y curso forma virtual y anónima:
- ✓ Presentación de cursos actualizado según cliente.



## PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 13 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

¿Cómo medirán la efectividad del aprendizaje según el modelo de Jack Phillips?

Para Phillips, la implementación requiere de habilidades que no siempre los profesionales de las áreas involucradas tienen.

Las presentaciones que se desarrollan en los cursos virtuales se analizan las habilidades para la implementación de la metodología a utilizar, es decir se ha planificado el contenido y recogidos datos del cliente en sus distintas áreas de su organización.

Al dar a conocer este tipo de entrenamiento pasa a ser una inversión y no un gasto. Por lo tanto, al ser una inversión, el presupuesto se mantiene o puede crecer.

El entrenamiento, es una herramienta fundamental para cerrar brechas de competencia del participante frente a la actividad que va a realizar.

**Nivel de Reacción:** Actitud del participante inmediatamente al culminar el entrenamiento sobre aspectos generales.

**Nivel de Aprendizaje:** Para identificar los aprendizajes realizados como resultado del entrenamiento y en concordancia con los objetivos planteados sean estos de conocimientos, habilidades o actitudes.

**Nivel de Conductas:** Cuáles cambios de comportamiento atribuibles al entrenamiento (transferencia de aprendizajes) impactan el desempeño del participante una vez incorporado a su trabajo.

**Nivel de Resultados:** Indagación de cualquier elemento que pueda ser considerado de valor por su beneficio para el desempeño de la organización en términos financieros o de productividad en general.

Retorno de la Inversión: mejoras en el desempeño del participante a la tarea a realizar.

Plan de lección (contenidos y duración)

Todos los cursos cuentan con su respectivo Plan de lección



## PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 14 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

En ALCOMEX CAJAMARCA EIRL, utilizamos el modelo de Retorno de la Inversión (ROI) de Jack Phillips para determinar el nivel de efectividad de los programas de capacitación y entrenamiento. La determinación del nivel de retorno dependerá de la duración, metodología, inversión y criticidad de la capacitación o entrenamiento.

- **Nivel I - Reacción y aplicación:** Mide la satisfacción de los participantes a los programas de formación. El instrumento utilizado es la encuesta de satisfacción, que mide tres aspectos percibidos por los participantes: (a) satisfacción en cuanto a las competencias y metodologías usadas por formador, (b) satisfacción en cuanto a las aulas y materiales utilizados y (c) percepción general del programa de formación.
- **Nivel II – Aprendizaje:** Mide el cambio en el conocimiento con ocasión a los programas de formación. El instrumento utilizado es la evaluación de conocimientos de entrada y salida.
- **Nivel III – Aplicación en el trabajo:** Mide un cambio en el comportamiento, como cumplimiento de procedimientos, mejora en la toma de decisiones, entre otros que impactan en el desempeño personal y crecimiento profesional. El instrumento utilizado es la observación de tareas o entrevista al jefe inmediato.
- **Nivel IV – Resultados:** Mide cambios en los indicadores de negocio, como disminución de accidentes, El instrumento utilizado es el mismo que utiliza la organización para medir sus indicadores.

Los indicadores de resultado de los programas de capacitación en seguridad alcanzan un nivel de retorno II debido a la modalidad, duración y alcance (con excepción de las charlas y paradas donde solo se registra asistencia). Los programas de entrenamiento técnico alcanzan un nivel III, siempre que sean prácticos.

### 5.3. Competencias asociadas:

En ALCOMEX CAJAMARCA EIRL, los entrenamientos técnicos desarrollan competencias técnicas específicas e identificadas en la evaluación de desempeño realizado en año pasado. Estas competencias han sido preparadas al revisar los perfiles de puesto dentro de nuestro manual de organización y funciones MOF.



## PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 15 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

### 6. Cronograma:

El cronograma anual se elabora teniendo en cuenta la urgencia e importancia identificada en el diagnóstico de necesidades, y otras necesidades que puedan surgir como cambios en la legislación nacional, entre otros. Los cronogramas de capacitación en salud y seguridad tendrán un diseño diferencial, debido a que muchas de sus temáticas son transversales a toda la organización. Finalmente, los espacios de capacitación y entrenamiento, son distribuidos en meses o trimestres, considerando los horarios. El cronograma consolidado de capacitación y entrenamiento se detalla en el anexo C y anexo D

### 7. Recursos:

#### 7.1. Materiales: Sistemas de videoconferencia Plataforma virtuales.

7.2. Económicos: El presupuesto para la implementación de los programas de capacitación y entrenamiento del presente año son:

✓ Capacitación Entrenando al Entrenador (cada 2 años)	\$.	500.00
✓ Entrenamiento técnico curso 4x4 (cada 2 años)	\$	500.00

#### 7.3. Humanos:

- ✓ Gerente, instructores Entrenamiento técnico
- ✓ Todo el equipo charlas mensuales, encuentros con gerencia cada 1er viernes de cada mes.

### 8. Autorizaciones:

Se especifican en el MOF-19 Procedimiento Estándar de Tareas (PETS)

### 9. Roles y responsabilidades:

Se especifican en el MOF-19 Procedimiento Estándar de Tareas (PETS)



## PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 16 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

### 10. Evaluación, medición y seguimiento:

Se desarrollará de manera mensual, cada primer viernes de cada mes, Encuentros con gerencia.

Criterios operativos para cursos de seguridad:

- Caso que el participante se acerque a las oficinas para edificarse e ingresar al curso en esos momentos es detectado con olor de embriagado se le informara que no podrá ingresar a las oficinas y reportado a su empresa. Sera reprogramado para otra fecha.
- En caso que el participante al inicio, durante o final del curso utilice palabras soeces, faltante respeto al instructor o demás participantes se le solicitará abandonar del curso y será reprogramado para otra fecha.
- En cuanto a el puntaje de evaluación aprobatoria, se cuenta con cuestionarios de 10 preguntas y se espera que el participante obtenga minimo 90 puntos curso de Estándares FRM vehículos conducción gestión y fatiga y 80 puntos para curso Inducción general. Si la nota obtenida fuera menor es decir desaprobatoria, Sera reprogramado para otra fecha.
- Si el participante no aprueba se realizará antes de término del curso una evaluación de forma verbal, para participantes quizás con problemas de señal de internet (caso de cursos virtuales), comprensión del curso o iletrados. Estos últimos casos el instructor podrá identificarlos al inicio, durante o antes del termino del desarrollo de curso para las facilidades del caso, si luego de ello no responde el participante de manera asertiva, será considerado Desaprobado.
- En el caso de sismo durante el desarrollo del curso, se realizará la evacuación hacia la calle de forma ordenada fila por fila siendo el Instructor la última persona en abandonar y revisar que nadie este en el interior de la sala de capacitación. Al termino del mismo el Instructor ingresará a las instalaciones de las oficinas y de verificar todo conforme podrá hacer ingreso a los participantes y reiniciar la capacitación. De lo contrario será cancelado la capacitación y reprogramado para otra fecha.
- En el caso de falta de señal de internet o corte e fluido eléctrico se esperara 30 minutos, luego de ello de no contar con dicho servicio será coordinado con los participantes y/o personal a cargo para su reprogramación del mismo en otra fecha.
- Todos los participantes tienen la oportunidad para asistir a las actividades de formación requeridas por Ley; solo por causas justificadas se reprogramará en una segunda oportunidad. Si la inasistencia fuera injustificada, sin perjuicio de lo anterior, el supervisor tiene la facultad de aplicar la medida disciplinaria que corresponda de acuerdo a lo establecido en el reglamento



## **PLAN DE CAPACITACION**

**Marzo 2024**  
**Página 17 de 21**  
**Revisión: 05**  
**Documento PLAN- 01**

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

interno. Es informado a la empresa si su colaborador no asistió para su reprogramación Cursos y evaluaciones son desarrolladores todos los días Lunes a viernes

### **11. Auditoria y retroalimentación.**

Se desarrollará una auditoría con consultor externo basado en la Ley y regulación nacional, los resultados serán considerados como insumo para mejorar el plan continuamente. Anexo E



## **PLAN DE CAPACITACION**

**Marzo 2024**  
**Página 18 de 21**  
**Revisión: 05**  
**Documento PLAN- 01**

*Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento*

### **Anexo A**

#### **Diseño instruccional Cliente NEWMONT**

Plan de lección (contenidos y duración)

Todos los cursos cuentan con su respectivo Plan de lección



## PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 19 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento

### Anexo b

#### Inducción Específica

Trabajador Nuevo	Actividades mineras y conexas de alto riesgo Actividades de menor riesgo	1 hora
Trabajador transferido	A otras áreas de trabajo para desempeñar actividades distintas a las que desempeña habitualmente	1 hora





# PLAN DE CAPACITACION

Marzo 2024  
Página 21 de 21  
Revisión: 05  
Documento PLAN- 01

Plan de Capacitación en Seguridad Salud ocupacional, medio ambiente y Entrenamiento

## Anexo D

### Programa de Entrenamiento Técnico

Curso especialización de Instructores evaluadores curso 4x4	2 instructores Evaluadores	Realizado en junio 2024
Curso especialización de Instructores Entrenando al Entrenador	2 instructores	Realizado en junio 2024